
Programme de Formation

Devenir formateur interne

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

Profils concernés :
Formateurs internes et externes, tuteurs, responsables formation, experts métier amenés à transmettre leurs compétences, managers formateurs.
Cette formation s'adresse à vous si :

- Vous débutez dans l'animation de formations
- Vous souhaitez dynamiser vos sessions
- Vous devez concevoir des parcours pédagogiques
- Vous voulez diversifier vos méthodes d'animation

Objectifs pédagogiques

- Construire des objectifs pédagogiques cohérents avec les besoins des apprenants
- Élaborer une progression pédagogique structurée et motivante
- Préparer et utiliser des supports adaptés au format distanciel
- Mettre en œuvre des méthodes d'animation participatives
- Évaluer les acquis tout au long du parcours de formation

Description

Module 1 : Construire une progression pédagogique adaptée

Durée : 4h

Objectif opérationnel : Acquérir une vision claire et structurée des fondamentaux pour disposer d'un socle solide tout au long de la formation.

Contenu :

- Identifier les objectifs pédagogiques à partir des besoins
- Définir les étapes clés d'un parcours cohérent
- Choisir les modalités pédagogiques appropriées
- Concevoir des supports clairs, accessibles et attractifs
- Intégrer les outils numériques dans ses supports
- Adapter le format au public et au rythme de la formation

Mise en pratique : Exercices d'application sur des cas concrets
Livrable : Kit d'animation pédagogique

Module 2 : Animer un groupe d'adultes en formation

Durée : 4h

Objectif opérationnel : Maîtriser la méthodologie et les techniques permettant une mise en œuvre efficace



dans votre contexte professionnel.

Contenu :

- Méthodes actives : exposés, mises en situation, quiz, jeux
- Gérer la dynamique de groupe et encourager la participation
- Identifier les leviers de motivation des apprenants
- Se positionner en facilitateur plutôt qu'en sachant
- Adopter une posture assertive et bienveillante
- Gérer les imprévus et les résistances

Mise en pratique : Études de cas en sous-groupes
Livrable : Grilles d'évaluation

Module 3 : Suivre les acquis et évaluer les compétences

Durée : 3h

Objectif opérationnel : Consolider les acquis par une mise en pratique intensive sur des situations représentatives de votre réalité professionnelle.

Contenu :

- Construire des outils d'évaluation adaptés
- Donner un feedback constructif
- Traiter les écarts de compréhension

Mise en pratique : Mises en situation professionnelles
Livrable : Modèles de déroulés pédagogiques

Module 4 : Restitution finale et mise en situation

Durée : 3h

Objectif opérationnel : Finaliser votre montée en compétences et préparer la mise en œuvre opérationnelle à votre retour en poste.

Contenu :

- Animation d'un mini-module en situation réelle ou simulée
- Retours croisés entre pairs et formateur

Mise en pratique : Construction d'un plan d'action personnalisé
Livrable : Fiches techniques d'animation



Prérequis

Aucune connaissance préalable du sujet n'est requise. Être à l'aise avec l'utilisation d'un ordinateur.



Modalités pédagogiques

Méthode interrogative : quiz, questions-réponses
 Méthode démonstrative : présentation d'outils
 Études de cas et jeux de rôle
 Supports visuels interactifs
 Outils : Dendreo Live, Dokeos



Moyens et supports pédagogiques

Salle de formation équipée ou classe virtuelle
 Dendreo Live pour les classes virtuelles
 Dokeos pour le suivi individualisé



Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation des acquis (exercices, quiz)
- Feuilles d'émargement numériques
- Attestation de formation



Informations sur l'admission

14 jours à compter de la demande sous réserve de disponibilité.



Informations sur l'accessibilité

Formation accessible aux PSH. Contact : referent.handicap@akademiaformation.com