



[b]Compétences, le service formation de Cadre de Ville

## Utilités et rebonds de l'urbanisme transitoire : immersion avec Yes we Camp

**D**epuis 10 ans, Yes We Camp conçoit et met en œuvre des projets d'Espaces Communs et de tiers lieux qui contribuent à modéliser une nouvelle approche pour la transition des territoires. Ces lieux hybrides, infinis sont autant de réponses contextuelles aux enjeux contemporains écologiques et sociaux, et réinventent de nouvelles manières de faire. Ces lieux proposent également des outils pertinents pour appréhender ces enjeux, autant dans leur gouvernance, dans leur matérialité, dans leur modèles économiques, ainsi que dans l'inscription temporelle et méthodologique dans la programmation urbaine de ces derniers.



Photocréditée : Yes we camp



Photocréditée : Yes we camp

**P**endant deux jours, Yes We Camp propose une immersion dans ses différents lieux. A travers ces visites apprenantes les participant.es sont au contact des parties prenantes des projets pour comprendre leur fonctionnement et leurs enjeux : accueil du public, aménagement des sites en urbanisme transitoire, place de la biodiversité en ville. Chaque visite sera complétée d'une intervention théorique des formatrices et de documentation annexe pour enrichir les apprentissages

Chaque demi-journée comprend une visite approfondie du site avec les différentes parties prenantes du projet, et la transmission d'outils sur les thématiques abordées. La mobilité entre les sites est pensée en mobilité douce.

# 1 - Historique, sémantique des Espaces Communs - Grand témoin : Coco Velten

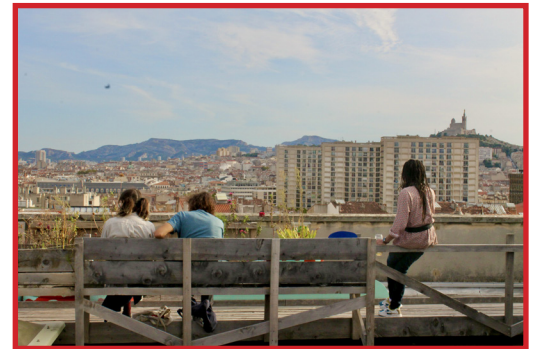
## Objectifs

- Dresser un état des lieux commun sur ce qu'est un Espace Commun et comprendre ce paysage social et culturel aujourd'hui
- placer le projet de Coco Velten dans une perspective de renouveau de la géographie de l'hébergement et de l'accueil d'urgence

Coco Velten en quelques mots : Coco Velten, c'est le résultat d'un pari pris en 2018 par la préfecture des Bouches-du-Rhône, à l'initiative des ateliers du Lab Zéro, avec Yes We Camp, rejoints très rapidement par Plateau Urbain et le Groupe SOS Solidarités. Son but : valoriser le patrimoine foncier vacant de l'Etat, en y développant des projets d'innovation à haute valeur ajoutée sociétale. Le projet repose sur la cohabitation, sur un site réhabilité, de personnes hébergées, d'artisans et entrepreneur.se.s de l'économie sociale et solidaire et de toutes celles et ceux qui viennent déjeuner ou prendre un cours de danse.



Photocréditée : Cesure Yes we camp



Photocréditée : Cesure Yes we camp



Photocréditée : Bercy beaucoup Yes we camp

## 2 - Nouveaux modes de gouvernance - Grand témoin : Caravanade

- Comprendre un modèle de gouvernance innovant à l'échelle du projet comme celui de la Caravanade

Caravanade en quelques mots : Le projet a pour vocation d'accompagner les initiatives citoyennes sur le territoire métropolitain et départemental. Nous proposons une panoplie d'outils variés à travers quatre caravanes pour permettre la réalisation d'actions participatives en plein air, dans tout type d'espace urbain. Le programme Caravanade est un dispositif de soutien à ces initiatives locales, en proposant de venir en appui à des acteurs ou groupes sociaux locaux (associations de parents d'élèves, centre social, collectif d'habitants...), sur une journée, en mettant à disposition des outils et des compétences. Nos actions sont toujours orientées sur l'acquisition de compétences par le "faire". Nous avons observé que la réalisation collective physique d'un objet, d'un jardin, d'une récolte de miel, etc, est vecteur d'envie et de confiance en soi. Ainsi nos actions ont aussi une portée éducative, citoyenne et technique.



Photocréditée : Bercy beaucoup Yes we camp

### 3 - Récit(s) et aménagement d'espaces - Grand témoin : L'Auberge Marseillaise

#### Objectifs

- appréhender les lieux comme des espaces d'expérimentation au regard du dialogue entre normes et réglementation
- comment proposer un Espace Commun autour de la biodiversité et de l'écologie

L'auberge marseillaise en quelques mots : En mars 2021, sous l'impulsion de la Mairie de Marseille avec le soutien des services de l'État, un collectif de 7 associations pluridisciplinaires s'est mobilisé pour lancer l'Auberge marseillaise. Le projet est une expérimentation qui consiste à utiliser un bâtiment public temporairement disponible pour créer un lieu d'émancipation et de mise à l'abri pour des femmes vulnérables avec ou sans enfants, faciliter l'insertion et l'accès au logement, et encourager la mixité d'usage et l'activité associative pour contribuer aux dynamiques locales. L'Auberge marseillaise prend place dans l'Auberge de Jeunesse Bonneveine, temporairement fermée, située dans les quartiers Sud de Marseille, à 300m des plages du Prado et 3 KM du parc national des Calanques.



Photocréditée : Vive les Groupes Yes we camp

### 4 - Programmation(s) - Grand témoin : Coco Velten

#### Objectifs

- Quels dispositifs pour générer de la participation des publics?
- Initiation à la thématique des droits culturels
- de l'importance d'une ligne éditoriale et artistique claire pour un projet d'Espace Commun
- Les Espaces Communs et la concertation



Photocréditée : Bercy beaucoup Yes we camp

## Moyens & supports pédagogiques

La formation sera adaptée en fonction des connaissances des stagiaires et de leurs attentes formulées par la fiche de recueil.

La convocation est envoyée avant la formation par mail.

La pédagogie et la documentation pédagogique seront adaptées en fonction des connaissances et des attentes formulées par les stagiaires.

La documentation pédagogique est envoyée avant la formation par mail. Il est demandé aux stagiaires de l'avoir avec eux lors de la formation.

Si la formation est en présentiel, le stagiaire devra signer une feuille d'émargement.

Si la formation est en distanciel, le formateur valide la présence du stagiaire sur la plateforme numérique.

La formation commence par un tour de table de présentation des stagiaires.

Durant la formation, plusieurs outils pédagogiques pourront être mobilisés tels que des exercices, cas pratiques, quizz, questions/réponses ou jeux de rôle.

Des éventuels documents complémentaires pourront être envoyés à posteriori le cas échéant.

## Modalités & délais d'accès

Vous êtes intéressés par une formation ? Vous avez une demande d'Intra ?

Vous pouvez nous contacter (Téléphone : 01 83 64 04 59 / Mail : [isabelle.bianchi@cadredeville.com](mailto:isabelle.bianchi@cadredeville.com)) pour vérifier s'il reste de la place disponible et si vous avez bien les pré-requis nécessaires cette formation.

Vous pouvez télécharger la convention de formation et nous l'envoyer complétée par mail. Vous pouvez vous inscrire - sous réserve de places disponibles - jusqu'à 5 jours ouvrés avant la session de formation. Une réponse vous sera communiquée dans les 24h.

## Modalités d'évaluation & suivi

Une évaluation des compétences, sous forme de quiz sera soumise aux stagiaires, afin d'évaluer leur atteinte des objectifs de la formation

Un questionnaire de satisfaction et d'auto-évaluation sera à compléter par les stagiaires en ligne.

Une attestation de présence sera envoyée à l'entreprise dans les jours suivant la formation.

Une attestation de fin de formation sera envoyée aux stagiaires dans les jours suivant la formation

## Modalités pédagogiques

La formation prévoit des alternances entre l'apport théorique et des cas concrets/exercices

## Accessibilités :

Les lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Pour toute autre demande spécifique liée au handicap d'un potentiel stagiaire, merci de contacter Nathalie AUBURTIN – [nathalie.auburtin@cadredeville.com](mailto:nathalie.auburtin@cadredeville.com) – 01 86 95 72 10. Il s'agira de connaître les compensations nécessaires mobilisables. Nous analyserons ensuite la situation particulière du potentiel stagiaire avec notre réseau de partenaires.

**Règlement intérieur & CGV**, consultables sur le site [cadredeville.com](http://cadredeville.com).

## Contacts

Isabelle BIANCHI – Responsable Formations  
[Isabelle.bianchi@cadredeville.com](mailto:Isabelle.bianchi@cadredeville.com)  
01 83 64 04 59 / 06 66 99 94 49

Ruth DIKINDA – Assistante Formations  
[formations@cadredeville.com](mailto:formations@cadredeville.com)  
01 86 95 72 10 / 06 11 86 70 63

Nathalie AUBURTIN – Directrice du développement  
[Nathalie.auburtin@cadredeville.com](mailto:Nathalie.auburtin@cadredeville.com)  
01 89 16 79 19 / 06 14 03 12 30