Formacoop

Empêcher les violences sexistes et sexuelles au travail

Organisation

Durée : 7 heures
Mode d'organisation : Présentiel
Tarif : 0,00 €
Satisfaction des apprenants : 100 %

Contenu pédagogique

Public visé

Travailleurs d'ESAT

Objectifs pédagogiques

- Identifier les situations de violences sexistes et sexuelles
- Réagir quand je suis témoin ou victime de ces violences

Description

Accueil

Présentation du formateur, de la formation, des participants. Représentations initiales et attentes des participants

Des violences au travail ?

- Définition des **risques psycho-sociaux** en partant de situations apportées par les participants et par le formateur.
- **Violences sexistes et sexuelles** : représentations des participants

4 types de violences sexistes et sexuelles

(Chaque point débutera par une mise en situation ou un jeu et sera complété par des exercices)

- Définitions (juridiques mais adaptées) de chaque type de violence sexiste et sexuelle :
  1. **Agissement sexiste**
  2. **Harcèlement sexuel**
  3. **Agression sexuelle**
  4. **Viol**
- Le **"consentement"**, la place de l'**humour**, la **"drague"** et autres notions importantes
- Ce que l'on risque si on est l'**auteur de violences sexistes ou sexuelles**

Réagir si on est témoin ou victime

- Mises en situation pour identifier les types d'acte et chercher des manières de réagir
- Synthèses des recommandations, identification des **personnes ressources** et **numéros utiles**

Bilan et évaluations

Prérequis

être en mesure de rester attentif, d'écouter, de répondre oralement à des questions, de participer à une discussion (rester dans le sujet, donner son avis, apporter des exemples...) et à des mises en situations.

Formacoop

Modalités pédagogiques

Débats, questionnements collectifs et individuels

Expérimentations avec matériel pédagogique spécifique à la formation

Mises en situation,

Apports du formateur

Moyens et supports pédagogiques

Matériel pédagogique spécifique à la formation

Livret de formation individualisé (à remplir en cours de formation)

Modalités d'évaluation et de suivi

Evaluation des réponses apportées lors des mises en situation

Evaluation des réponses lors du bilan

Informations sur l'accessibilité

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.