Programme de Formation

Violences sexistes et sexuelles au travail : repérer, prendre en charge et orienter les victimes

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Préventeurs de santé et sécurité au travail, managers ou collaborateurs de services RH.

Objectifs pédagogiques

- Situer et définir les violences sexistes et sexuelles au sein du registre des RPS
- Expliquer le cadre juridique associé : responsabilités de l'employeur et de l'ensemble des collaborateurs
- Repérer une situation de violence sexistes ou sexuelles
- Agir face à ces violences : prévenir, réagir et orienter

Description

Sur une journée, cette formation vous propose de :

Situer les violences sexistes et sexuelles au sein du registre des RPS :

- Prise de conscience du niveau de connaissance des participants sur le sujet et ses enjeux.
- Nécessité d'élargir la vision des violences sexistes et sexuelles à la notion de santé mentale (OMS).
- Lien avec le plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027 (« Toutes et tous égaux ») et le 6e plan de lutte contre les violences faites aux femmes (2023-2027).

Comprendre ce que sont les violences sexistes et sexuelles et le cadre juridique associé :

- Agissements sexistes.
- Violences sexistes et sexuelles.
- Harcèlement sexuel.

Se repérer dans l'éventail des sanctions encourues par les « agresseurs » :

- Identifier, prendre le temps de la réflexion face à une situation pour trouver quelle est la sanction adéquate : disciplinaire, civile, pénale.

Expliquer les obligations et responsabilités de l'administration et des personnels :

- Protection fonctionnelle.
- Procédures disciplinaires.

Mieux comprendre et identifier les mécanismes des violences et le phénomène de l'emprise, du psycho traumatisme, des conséquences physiques, psychologiques et somatiques :

- Conséquences psychologiques, physiques et somatiques sur la victime.
- Emprise/Phases d'alerte et de décompensation : conséquences psychologiques et somatiques sur la

victime.

Proposer des clés pour mieux se comporter face aux violences sexistes et sexuelles :

- Différentes situations de violences sexistes ou sexuelles jouées sur différents registres.

Repérer les victimes de violences sexistes et sexuelles dans son champ de compétence et/ou en fonction de son rôle (témoins, collègues, managers, RH...) :

- Identifier et définir les critères pouvant permettre de penser qu'une personne a été victime d'agression
- Travail d'orientation des victimes de manière adaptée en interne et en externe.

Construire le livret de ressources :

- Livret de ressources internes et externes pour les victimes de violences sexistes et sexuelles.

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc.).

Modalités d'évaluation et de suivi

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

- Questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Évaluation des connaissances au début de la formation.
- Évaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.