

Programme de Formation

RPS : analyser les situations de travail et définir les leviers d'action

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Préventeurs de santé et de sécurité au travail, managers, ou collaborateurs de services RH

Objectifs pédagogiques

Distinguer les trois niveaux de prévention des risques psychosociaux et leurs finalités respectives
Analyser les facteurs de risque et les ressources présents dans l'environnement de travail
Identifier les leviers d'action relevant de chaque niveau de prévention des RPS
Associer les parties prenantes à la construction d'une démarche de prévention partagée
Proposer des actions répondant aux problématiques identifiées dans l'entreprise

Description

Contenu coconstruit lors d'un rendez-vous de qualification de votre besoin

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc.).

Modalités d'évaluation et de suivi

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

- Questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Évaluation des connaissances au début de la formation.
- Évaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.

