Programme de Formation

Réintégrer dans l'emploi des personnes concernées par le burn-out

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Collaborateurs RH et managers

Objectifs pédagogiques

Prendre conscience des conséquences du burn-out sur les capacités de travail et les relations professionnelles
Analyser les facteurs facilitant la réintégration professionnelle après un burn-out
Proposer des pratiques adaptées aux besoins du collaborateur, favorisant sa reprise d'activité
Définir une méthodologie pour construire un plan d'actions en collaboration avec le salarié, pour le sécuriser dans son emploi
Choisir des critères d'évaluation des actions mises en oeuvre pour ajuster l'accompagnement

Description

Contenu coconstruit lors d'un rendez-vous de qualification de votre besoin

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc.).

Modalités d'évaluation et de suivi

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

- Questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Évaluation des connaissances au début de la formation.
- Évaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.