Programme de Formation

Mon outil : Ludopédagogie

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Toute personne en position de formateur, d'animateur

Objectifs pédagogiques

Appréhender les notions d'andragogie et de ludopédagogie.

Acquérir de nouveaux outils d'animations.

Organiser des formations ludiques et participatives.

Modifier ses déroulés pédagogiques afin de créer une alternance dynamisante engageante.

Description

Présentation / brise-glace : jeux de cartes, figurines, post-it, anecdotes...

La sensorialité : VAKOG.

Faire émerger les savoirs avec le jeu : jeux de cartes, langage...

Évaluer avec le jeu : fiche de personnage, mimes, boite à 9 cases, Quiz, Time's up...

Motiver l'engagement du groupe : jeumoji, chapojeu, énigmes, blind test...

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : basée sur l'étude de cas et situations cliniques, elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc).

Modalités d'évaluation et de suivi

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

- questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Évaluation des connaissances au début de la formation.
- Évaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.

- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.
- Questionnaire « à froid » 3 mois après la formation (dispositif optionnel)