Programme de Formation

Le secret professionnel

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Tout professionnel des milieux sanitaire, médico-social et éducatif

Objectifs pédagogiques

Connaître les contours de la notion de secret professionnel

Comprendre les obligations liées au secret professionnel

Connaître les cas où le secret peut ou doit être levé

Savoir se positionner au sein de sa structure au regard de cette notion

Description

La notion de secret professionnel

- Les professionnels concernés
- Les informations couvertes par le secret

La responsabilité des professionnels au regard du secret

- Les obligations posées par la loi
- Les sanctions en cas de violation du secret professionnel : la responsabilité civile et pénale des professionnels

La levée du secret professionnel

- L'autorisation de lever le secret
- L'obligation de lever le secret

Le positionnement du professionnel

- Le partage d'informations à caractère secret
- Les situations particulières

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : basée sur l'étude de cas et situations cliniques, elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc.).

Modalités d'évaluation et de suivi

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

- Questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Évaluation des connaissances au début de la formation.
- Évaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.
- Questionnaire « à froid » 3 mois après la formation (dispositif optionnel)