Programme de Formation

Devenir "pilote" des actions de santé mentale en entreprise

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Collaborateurs de service RH, préventeurs santéet sécurité au travail ou managers

Objectifs pédagogiques

Structurer un réseau de secouristes en santé mentale, en définissant son fonctionnement, son rôle et ses modalités d'intervention au sein de l'organisation
Animer et faire vivre le réseau dans la durée, en organisant des temps collectifs adaptés
Identifier les besoins et priorités de l'organisation en matière de santé mentale
Proposer et planifier des actions adaptées aux différents publics et aux enjeux identifiés, complémentaires aux autres démarches de prévention de la structure
Évaluer et faire évoluer la démarche, en s'appuyant sur les retours des participants, des secouristes et des parties prenantes, ainsi que sur des indicateurs de suivi

Description

Contenu coconstruit lors d'un rendez-vous de qualification de votre besoin

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.

Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc.).

Modalités d'évaluation et de suivi

- Questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Évaluation des connaissances au début de la formation.
- Évaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.