Programme de Formation

La conduite d'entretien à distance par visio consultation

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Tout professionnel de santé

Objectifs pédagogiques

Acquérir une connaissance théorique et clinique de la visio consultation

Adapter les principes déontologiques de la pratique des professionnels de santé à l'usage des outils numériques

Intégrer la visio consultation dans les pratiques professionnelles

Description

Définitions

Terminologie

Contexte actuel de la visio consultation

Aspects déontologiques dans les pratiques à distance

Aspects méthodologiques en visio consultation

Alliance thérapeutique et consultations en ligne

Vignettes cliniques en visio consultation / reprise et élaboration des situations cliniques

Recherches actuelles dans le domaine

Télé présence et acceptance

- **Questions pratiques :**
  Quel type de plateforme utiliser ?
- Pour quels patients ?
- Pour quel type de thérapie ?

Synthèse et reprise des objectifs de la formation

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : basée sur l'étude de cas et situations cliniques, elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences

Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc).

Modalités d'évaluation et de suivi

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

- Questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Evaluation des connaissances au début de la formation.
- Evaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.
- Evaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.
- Questionnaire « à froid » 3 mois après la formation (dispositif optionnel)