

Programme de Formation

Ma vie en ESAT - Mes droits, mes obligations

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Travailleurs en situation de handicap en ESAT

Objectifs pédagogiques

Savoir accepter sa différence par rapport à son statut

Mieux percevoir son rôle et trouver sa place dans les relations professionnelles

Comprendre la nécessité de respecter les règles régissant la vie au travail

Être acteur du respect de ses droits

Description

Jour 1 : Mieux connaître ses droits et obligations

- Jouons pour faire un état des lieux concernant les droits
- Mettons-nous d'accord sur les différentes notions : droits, devoirs, règles, engagements et responsabilités
- Connaître mes droits au travail

Jour 2 : Savoir accepter sa différence par rapport à son statut : Travailler et vivre ensemble / Ma vie au travail et ma vie privée : Comment trouver ma place de citoyen / Connaître les ressources à ma disposition et savoir demander de l'aide

- Quel est mon statut ? Comment je vis le statut de travailleur en situation de handicap ?
- À chacun sa manière d'être : travailler ensemble
- À chacun ses droits et obligations
- Comment relier ma vie au travail et ma vie en privé ?
- Quels sont mes droits et comment je peux les faire valoir ?
- À qui s'adresser quand j'ai des questions ou besoin d'aide ?
- Comment trouver ma place en tant que citoyen ?
- Comment faire avec les papiers ?

Prérequis

Aucun

Modalités pédagogiques

Nos méthodes pédagogiques s'articulent selon deux axes :

- Une activité cognitive pour l'acquisition des connaissances théoriques et pratiques, associée à une démarche interactive et participative, elle engage les participants à co-construire avec l'intervenant la dynamique du processus pédagogique.
- Une analyse des pratiques professionnelles : basée sur l'étude de cas et situations cliniques, elle favorise l'intégration des contenus à travers le partage des expériences.



Moyens et supports pédagogiques

Nos supports pédagogiques reposent sur des références actualisées (scientifiques, réglementaires, organisationnelles, méthodologiques, etc).

Modalités d'évaluation et de suivi

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

- Questionnaire en amont pour cerner les attentes et besoins du/de la stagiaire.
- Évaluation des connaissances au début de la formation.
- Évaluation des acquis en continu : quiz, questionnaires, étude de cas, mises en situation.
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.
- Questionnaire individuel de satisfaction.
- Questionnaire « à froid » 3 mois après la formation (dispositif optionnel).