
Programme de Formation

Prendre son poste de cadre : fondamentaux du management hospitalier

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Cadres hospitaliers



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Clarifier votre rôle et vos responsabilités de cadre dans l'organisation hospitalière
- Adopter une posture managériale adaptée à votre équipe
- Organiser et prioriser l'activité en contexte hospitalier contraint
- Structurer une feuille de route pour sécuriser vos 90 premiers jours de prise de fonction



Description

1. Comprendre son rôle de cadre dans l'organisation hospitalière

- Positionnement du cadre dans l'établissement
- Relations avec la direction, les médecins, les équipes et les fonctions support
- Responsabilités managériales, organisationnelles et institutionnelles
- Risques fréquents lors d'une prise de poste

Atelier : Cartographier son environnement professionnels et identifier ses principaux interlocuteurs, contraintes et leviers d'action.

2. Asseoir sa posture managériale

- Passer de pair à manager et construire sa légitimité dans l'équipe
- Poser un cadre clair et sécurisant
- Gérer les tensions et situations sensibles au quotidien
- Adapter sa communication managériale selon les situations

Mise en situation : Analyser et gérer une situation managériale sensible : recadrage, tensions d'équipe ou difficultés relationnelles.

3. Organiser piloter l'activité dans un contexte contraint

- Prioriser dans un environnement sous tension
- Structurer l'activité et sécuriser les transmissions
- Organiser la coordination au sein de l'équipe
- Anticiper les points de fragilité organisationnelle

Atelier : Construire une grille de priorisation adaptée aux réalités du service et identifier les principaux points de vigilance organisationnels.



4. Structurer et sécuriser ses 90 premiers jours

- Identifier les enjeux des premières semaines
- Clarifier les règles de fonctionnement du service
- Installer des temps de communication et de coordination
- Prévenir l'isolement et l'épuisement
- Construire une organisation soutenable dans la durée

Atelier : Construire une feuille de route opérationnelle des 90 premiers jours à partir de sa situation réelle.

**Prérequis**

Aucun prérequis

**Modalités pédagogiques**

- Apports contextualisés
- Analyse de pratiques
- Exploitation des situations vécues par les participants
- Ateliers de co-construction
- Livrable : Feuille de route de prise de poste managériale. Une feuille de route structurée sur 90 jours intégrant diagnostic, priorités, plan d'actions, leviers managériaux et indicateurs de suivi

**Modalités d'évaluation et de suivi**

- Auto-positionnement amont/aval
- Validation du plan d'action
- Questionnaire de satisfaction

**Informations sur l'accessibilité**

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est disponible pour adapter les modalités pédagogiques si nécessaire : contact@larelevesante.fr