
Programme de Formation

IA générative (IAG) pour Direction Hospitalière : conduire le changement et piloter la transformation

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Direction - Encadrants hospitaliers

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Analyser une situation organisationnelle et structurer un projet de transformation avec l'IA
- Intégrer les facteurs humains dans la conduite du projet (adhésion, résistances, impacts équipes)
- Préparer des décisions opérationnelles adaptées au terrain
- Traduire les décisions en plan d'action mobilisable
- Organiser le suivi et l'ajustement de la transformation dans la durée

Description

1. **Structurer un projet de transformation à partir du terrain**
 - Identifier une problématique réelle (flux, coordination, qualité...)
 - Analyser les causes, les impacts et clarifier les objectifs de transformation
 - Articuler la démarche avec les projets institutionnels
2. Atelier : formalisation d'un diagnostic à partir d'une situation réelle (IA utilisée pour structurer et synthétiser)
3. **Préparer des décisions utiles et applicables**
 - Identifier des leviers d'action réalistes et structurer des scénarios de transformation
 - Préparer une note d'aide à la décision structurée
4. Atelier : construction d'une note de décision à partir d'un cas réel (IA utilisée pour structurer options et argumentaires)
5. **Traduire les décisions en organisation concrète**
 - Construire un plan d'action opérationnel
 - Clarifier rôles, responsabilités et interfaces
 - Anticiper les impacts sur les équipes
 - Intégrer l'accompagnement du changement (information, communication, formation)
6. Atelier : élaboration d'un plan d'action (qui / quoi / quand)
7. **Piloter la transformation dans la durée**
 - Organiser le suivi des actions et ajuster en fonction des retours terrain
 - Structurer des rituels de pilotage et articuler avec la gouvernance (direction, CME, CSIRMT, CSE)
8. Atelier : construction d'un dispositif de pilotage simple et réaliste
9. **Mettre en situation le pilotage**
 - Présenter son projet et argumenter ses choix
 - Utiliser l'IA comme appui à la décision et adapter sa posture managériale



10. Mise en situation : simulation de comité de pilotage avec retour collectif
11. **Sécuriser l'usage de l'IA dans la transformation**
 - Vérifier la fiabilité des analyses et protéger les données sensibles
 - Maintenir la responsabilité professionnelle des cadres et directeurs
12. Atelier : analyse de risques à partir des projets des participants



Prérequis

Aucun prérequis

Afin de permettre la mise en pratique des outils d'intelligence artificielle, il est demandé aux participants de venir avec un ordinateur portable pour les sessions en inter.

En cas de difficulté, La Relève Santé s'engage à proposer des solutions adaptées.



Modalités pédagogiques

- Apports contextualisés
- Analyse de pratiques
- Cas concrets
- Ateliers de co-construction
- Mise en pratique d'usage simple des outils de l'IA
- Livrable : Trame opérationnelle de pilotage de transformation. Une trame pour structurer, suivre et piloter une démarche de transformation.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement amont/aval
- Validation du plan structuré travaillé en session
- Questionnaire de satisfaction



Informations sur l'accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est disponible pour adapter les modalités pédagogiques si nécessaire : contact@larelevesante.fr