
Programme de Formation

Leadership en environnement hospitalier contraint

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

- Cadres hospitaliers, médecins hospitaliers, managers

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Identifier votre style de leadership et ses impacts sur l'équipe
- Adapter votre posture en fonction des situations et du niveau d'autonomie des professionnels
- Donner du sens et aligner les équipes autour d'objectifs communs
- Renforcer l'engagement collectif dans la durée

Description

1. **Comprendre les ressorts du leadership hospitalier**
 - Différence entre management et leadership dans le contexte de soin
 - Attentes implicites des équipes et leviers d'influence du manager
 - Effets de l'exemplarité sur la dynamique collective
2. Atelier : auto-diagnostic de son style de leadership
3. **Adapter son leadership aux situations**
 - Les différents styles de leadership et l'adaptation au niveau d'autonomie
 - Ajustement de la posture face aux tensions et aux situations de crise
 - Éviter les rigidités managériales pour favoriser l'agilité
4. Atelier : analyse de situations complexes issues du terrain
5. **Donner du sens et mobiliser les équipes**
 - Relier les décisions locales au projet d'établissement et aux valeurs de soins
 - Expliquer les arbitrages et maintenir la cohésion d'équipe
 - Structurer le dialogue professionnel pour renforcer l'adhésion
6. Atelier : formaliser un message mobilisateur autour d'un projet de service
7. **Installer un leadership durable**
 - Développer la confiance mutuelle et encourager la responsabilisation
 - Structurer des espaces d'échange et de régulation réguliers
 - Consolider l'engagement des collaborateurs dans la durée
8. Atelier : définir ses axes de développement personnels en tant que leader

Prérequis

Aucun prérequis





Modalités pédagogiques

- Apports contextualisés
- Analyses de pratiques
- Exploitation des situations vécues par les participants
- Ateliers de co-construction
- **Livrable : Boîte à outils du leadership en environnement hospitalier.** Un guide pratique structuré directement utilisable post-formation.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement amont/aval
- Validation de la boîte à outils
- Questionnaire de satisfaction



Informations sur l'accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est disponible pour adapter les modalités pédagogiques si nécessaire : contact@larelevesante.fr