
Programme de Formation

Prendre son poste de cadre : fondamentaux du management hospitalier

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Cadres hospitaliers



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Clarifier votre rôle et vos responsabilités de cadre dans l'organisation hospitalière
- Adopter une posture managériale adaptée à votre équipe
- Organiser et prioriser l'activité en contexte hospitalier contraint
- Structurer une feuille de route pour sécuriser vos 90 premiers jours de prise de fonction



Description

1. Comprendre son rôle de cadre dans l'organisation hospitalière

- Positionnement du cadre dans l'établissement
- Relations avec la direction, les médecins, les équipes et les fonctions support
- Responsabilités managériales, organisationnelles et institutionnelles
- Risques fréquents lors d'une prise de poste

Atelier : Cartographier son environnement professionnels et identifier ses principaux interlocuteurs, contraintes et leviers d'action.

2. Asseoir sa posture managériale

- Passer de pair à manager et construire sa légitimité dans l'équipe
- Poser un cadre clair et sécurisant
- Gérer les tensions et situations sensibles au quotidien
- Adapter sa communication managériale selon les situations

Mise en situation : Analyser et gérer une situation managériale sensible : recadrage, tensions d'équipe ou difficultés relationnelles.

3. Organiser piloter l'activité dans un contexte contraint

- Prioriser dans un environnement sous tension
- Structurer l'activité et sécuriser les transmissions
- Organiser la coordination au sein de l'équipe
- Anticiper les points de fragilité organisationnelle

Atelier : Construire une grille de priorisation adaptée aux réalités du service et identifier les principaux points de vigilance organisationnels.



4. Structurer et sécuriser ses 90 premiers jours

- Identifier les enjeux des premières semaines
- Clarifier les règles de fonctionnement du service
- Installer des temps de communication et de coordination
- Prévenir l'isolement et l'épuisement
- Construire une organisation soutenable dans la durée

Atelier : Construire une feuille de route opérationnelle des 90 premiers jours à partir de sa situation réelle.



Prérequis

Aucun prérequis



Modalités pédagogiques

- Apports contextualisés
- Analyse de pratiques
- Exploitation des situations vécues par les participants
- Ateliers de co-construction
- Livrable : Feuille de route de prise de poste managériale. Une feuille de route structurée sur 90 jours intégrant diagnostic, priorités, plan d'actions, leviers managériaux et indicateurs de suivi



Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement amont/aval
- Validation du plan d'action
- Questionnaire de satisfaction



Informations sur l'accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est disponible pour adapter les modalités pédagogiques si nécessaire : contact@larelevesante.fr