
Programme de Formation

Les fondamentaux pour conduire un projet à l'hôpital : devenir un chef de projet efficace au quotidien

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Chefs de projet hospitaliers (cadres, médecins, ingénieurs, responsables administratifs,...)

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Structurer un projet de manière claire et réaliste
- Identifier et mobiliser les acteurs du projet
- Mettre en place un pilotage simple et opérationnel
- Définir des actions concrètes et en suivre l'impact

Description

1. **Structurer un projet hospitalier : du besoin à l'objectif**
 - Les grandes étapes d'un projet (cadrage, mise en œuvre, suivi)
 - Rôle du pilote de projet
 - Différence entre idée, action et projet
 - Définir un objectif concret et atteignable
 - Éviter les projets trop larges ou trop théoriques
2. Atelier : transformer une idée en projet concret
3. **Identifier les acteurs et organiser le projet**
 - Identifier les parties prenantes
 - Définir les rôles (pilote, contributeurs, décideurs)
 - Organiser un groupe projet
 - Associer les équipes dès la conception
 - Éviter les projets "en chambre"
4. Atelier : cartographier les acteurs du projet
5. **Mettre en place un pilotage simple et structuré**
 - Suivre l'avancement d'un projet
 - Structurer un plan d'action (actions, responsables, échéances)
 - Notion de jalons (version simplifiée)
 - Différence entre reporting et pilotage
 - Limites des tableaux de suivi classiques (non utilisés)
 - Introduction au management visuel et aux rituels courts
6. Atelier : transformer un tableau de suivi en pilotage visuel
7. **Suivre le projet et passer à l'action**
 - Suivi et ajustement d'un projet
 - Définir des indicateurs simples
 - Mesurer l'impact réel des actions



- Organiser le retour aux équipes
 - Éviter les projets qui s'arrêtent après le lancement
8. Atelier : construire son plan d'action projet



Prérequis

Aucun prérequis



Modalités pédagogiques

- Apports contextualisés
- Analyse de situations professionnelles
- Mises en situation et ateliers de construction de solutions opérationnelles
- Livrable : Le Planificateur Stratégique. Une trame pour structurer, prioriser et piloter ses actions opérationnelles.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement amont/aval
- Validation du plan d'actions
- Questionnaire de satisfaction



Informations sur l'accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap est disponible pour adapter les modalités pédagogiques si nécessaire : contact@larelevesante.fr