PROGRAMME DE FORMATION

Fresque du Climat

DURÉE : 1 jours I 7 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

PUBLIC VISÉ

Dirigeants, managers, collaborateurs, élus et agents souhaitant comprendre les causes et les conséquences du changement climatique.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre le fonctionnement du changement climatique.

Identifier comment agir efficacement et sensibiliser les autres.

Comprendre les enjeux du dérèglement climatique, ses causes et ses conséquences sous forme d'un atelier en équipe.

Prendre conscience de la complexité du changement climatique : ses causes et ses conséquences.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Modalités pédagogiques

MODALITÉS

Formation dispensée en présentiel par un formateur expert dans son domaine : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques

Formateur expert en RSE et développement durable, expérimenté en formation pour adultes.

En présentiel : salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard, adaptée aux travaux en sous-groupes et aux mises en situation.

À distance : classe virtuelle (Teams ou Zoom) avec partage d'écran et outils collaboratifs (tableau blanc, sondages).

Assistance pédagogique et technique joignable par mail (assistance@modula-formation.com) ou par téléphone (05 56 44 58 68), avec un délai de réponse sous 48 h, du lundi au vendredi de 8 h à 18 h.

Supports pédagogiques

Support de cours numérique remis à chaque stagiaire en fin de formation.

Études de cas, jeux de rôle et mises en situation tirés de situations professionnelles.

Fiches outils et fiches mémo récapitulatives.

Accès aux ressources complémentaires après la formation.

Plateforme Modula

Tout au long de sa formation, chaque stagiaire dispose d'un accès personnel à la plateforme Modula : suivi de son inscription, consultation du calendrier et du lieu de formation, réalisation du test de positionnement, des évaluations et du questionnaire de satisfaction, et téléchargement de ses attestations et certificats de formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation

Contenu pédagogique

01 - Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

02 - Comprendre les enjeux

- Découvrir et positionner les cartes selon leurs liens de cause à effet.
- Co-construire la Fresque du Climat® en disposant les cartes.
- Ancrer la connaissance.
- Décompresser, s'approprier la fresque et propulser un esprit d'équipe en l'illustrant avec créativité.
- Partager les connaissances acquises et les ancrer dans un exposé synthétique.
- Créativité : décorer la fresque, débriefer.

03 - Comprendre les enjeux

- Échanger sur ses émotions, (se) questionner et dessiner des solutions individuelles et collectives.
- Accueillir la prise de conscience des participants, sans basculer dans la fatalité.
- Partager les ordres de grandeur pour mieux appuyer les réflexions.

04 - Se projeter vers l'action : mise en pratique

- Se projeter vers l'action : émettre des propositions de solutions individuelles et collectives pour une transition écologique au sein de son organisation.
- Réfléchir en sous-groupes sur un secteur d'activité cible pour proposer des solutions.
- Partager ces solutions avec les autres groupes dans un grand échange intergroupes.

05 - Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation