PROGRAMME DE FORMATION

SST - Sauveteur Secouriste du Travail

DURÉE : 1 jours I 14 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

PUBLIC VISÉ

Salariés désignés pour intervenir en cas d'accident et contribuer à la prévention des risques dans leur entreprise.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître son rôle de préventeur de premier niveau en tant que sauveteur secouriste du travail dans l'entreprise.
Restituer les premiers gestes de secours, le comportement à tenir devant une situation d'accident.
Comprendre la bonne exécution des gestes destinés à préserver l'intégrité physique d'une victime en attendant les secours organisés.
Situer le sauveteur secouriste du travail dans la santé.
Organiser la sécurité au travail, protéger des dangers, examiner la victime, faire alerter ou alerter les secours adaptés.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Modalités pédagogiques

MODALITÉS

Formation dispensée en présentiel par un formateur expérimenté disposant d'un certificat de formateur SST INRS à jour et d'un numéro FORPREV.

Exercices pratiques, études de cas et mises en situation.

Présentation sous format informatique : vidéos, PowerPoint et films.

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en présentiel par un formateur expérimenté attestant d'un certificat de formateur SST INRS à jour et un numéro FORPREV attestant d'une expérience de minimum 2 ans dans la formation.

Exercices pratiques, études de cas et mises en situation. Présentation sous format informatique VIDEOS, POWERPOINT et FILMS

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation

Contenu pédagogique

01 - Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

02 - Le rôle du SST dans la prévention des risques professionnels

- Rendre le SST auxiliaire de la prévention.
- Afin de lui permettre d'intervenir efficacement face à une situation d'accident et en matière de prévention.
- Mettre en application ses compétences au profit de la santé sécurité au travail.
- Dans le respect de l'organisation de l'entreprise.

03 -

- Le SST (rôles et responsabilités) ...
- Connaître les principaux indicateurs de santé au travail, établissements et professionnels, ...La protection.
- Recherche des dangers persistants pour protéger.
- Suppression ou signalement des dangers dans la limite de son champ de compétence.
- Respect de l'organisation de l'entreprise.

04 - L'examen de la victime et faire alerter ou alerter

- Rechercher les signes de détresse et déterminer le niveau d'urgence vital.
- Transmettre selon l'organisation des secours de l'entreprise, les informations nécessaires pour l'intervention de l'accident.
- La victime saigne abondamment : la victime s'étouffe.
- La victime se plaint d'un malaise : la victime se plaint de brûlures.

05 - La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements

- La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements.
- La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment.
- La victime ne répond pas mais elle respire : la victime ne répond pas et ne respire pas.

06 - Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation