

PROGRAMME DE FORMATION

Recruter et gérer les talents avec le digital et l'IA

DURÉE : 2 jours | 14 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Automatiser le sourcing et la présélection des candidats; Analyser les indicateurs RH (turnover, engagement, climat social).
 - Évaluer les compétences et le potentiel avec des outils IA; Assurer l'équité et la conformité des processus de recrutement.
 - Personnaliser les parcours d'intégration et de développement.
-

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.



Modalités pédagogiques

MODALITÉS, MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en présentiel ou à distance, sur demande, par un formateur expert dans ce domaine.

Pédagogie active et participative : apports théoriques, échanges, cas pratiques, quiz et mises en situation.

Ressources pédagogiques : paperboard, vidéoprojecteur ou écran TV, contenus multimédias et vidéos.

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation :

audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation :

évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante :

attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

Contenu pédagogique

01 - Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

02 - Sourcing et présélection assistés par IA

- Identifier des candidats pertinents sur les jobboards et les réseaux sociaux
- Analyser les CV et les profils LinkedIn avec des algorithmes de matching
- Automatiser la prise de contact et la planification des entretiens
- Réduire les biais inconscients dans la présélection

03 - Evaluation et entretien

- Concevoir des tests de compétences et des mises en situation adaptatifs
- Analyser les entretiens vidéo avec des outils d'IA (langage non verbal, compétences)
- Évaluer le potentiel et l'adéquation culturelle
- Documenter les décisions et assurer la traçabilité

04 - Intégration et développement des talents

- Personnaliser les parcours d'onboarding avec des recommandations IA
- Identifier les besoins en formation et proposer des parcours adaptés
- Suivre l'engagement et la satisfaction des collaborateurs
- Anticiper les départs et les besoins de remplacement

05 - Pilotage RH et conformité

- Analyser les indicateurs clés (turnover, absentéisme, diversité, engagement)
- Générer des rapports pour la direction et les instances représentatives
- Assurer la conformité RGPD et la non-discrimination
- Mettre en place une gouvernance éthique de l'IA en RH

Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluations

- Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.
- Évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

- Auto-positionnement avant et après la formation.