

PROGRAMME DE FORMATION

MAC - Maintien des compétences

SST

DURÉE : 1 jours | 7 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maintenir et actualiser ses compétences de sauveteur secouriste du travail.
 - Analyser son intervention en tant que SST.
 - Réagir face à une situation d'accident du travail.
-

PRÉREQUIS

Avoir suivi la formation « Sauveteur Secouriste du Travail » dans les 24 mois précédents.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.



Modalités pédagogiques

MODALITÉS

Formation dispensée en présentiel par un formateur expérimenté disposant d'un certificat de formateur SST INRS à jour et d'un numéro FORPREV.

Exercices pratiques, études de cas et mises en situation.

Présentation sous format informatique : vidéos, PowerPoint et films.

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en présentiel par un formateur expérimenté attestant d'un certificat de formateur SST INRS à jour et un numéro FORPREV attestant d'une expérience de minimum 2 ans dans la formation.

Exercices pratiques, études de cas et mises en situation. Présentation sous format informatique VIDEOS, POWERPOINT et FILMS

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

Formation certifiante : certificat de Sauveteur Secouriste du Travail valable 24 mois sera délivré au candidat ayant participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation favorable de la part du formateur

Contenu pédagogique

01 - Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

02 - L'intervention du sst et protéger et examiner et faire alerter ou alerter

- Être face à une situation d'accident du travail : connaître le cadre juridique de son intervention en tant que SST.
- Éviter le « sur-accident ».
- Reconnaître, sans s'exposer soi-même, les dangers persistants éventuels qui menacent la victime de l'accident et/ou son environnement.
- Supprimer ou isoler le danger, ou soustraire la victime au danger sans s'exposer soi-même.
- Rechercher les signes qui indiquent que la vie de la victime est menacée.
- Associer au(x) signes décelé(s) le(s) résultat(s) à atteindre et de le(s) prioriser.
- En fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise ou l'établissement.

03 - Secourir et conduite à tenir

- Mettre en œuvre une action (succession de gestes) appropriée à l'état de la (des) victime(s) : Adulte, enfant, nourrisson.
- Saignement abondant/ Étouffement.
- Se plaint de, Malaise, douleurs empêchant certains mouvements et plaies qui ne saignent pas abondamment/ Ne répond pas, respire/ Ne répond pas, ne respire pas.
- Compression manuelle, pansement compressif, position latérale de sécurité, réanimation cardiopulmonaire, éviter l'aggravation de l'état de la victime...
- Éviter « l'accident » ou les maladies professionnelles.

04 - Mise en application

- Situer son rôle de SST.
- En tant qu'acteur de la prévention.
- Dans l'organisation de la prévention de l'entreprise : Mettre en œuvre ses compétences en matière de protection (situation d'accident) au profit d'actions de prévention.
- Repérer les situations dangereuses dans le cadre du travail.
- Supprimer ou réduire, ou contribuer à supprimer ou réduire les situations dangereuses.
- Informer les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention de l'entreprise de la/des situation(s) dangereuse(s) repérée(s).
- Évaluation des stagiaires, épreuve certificative.
- Bilan de la formation.

05 - Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluations

- Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.
- Évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.
- Auto-positionnement avant et après la formation.