PROGRAMME DE FORMATION

Mettre en place sa démarche RSE

DURÉE : 4 jours l 28 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

PUBLIC VISÉ

Dirigeants, responsables RSE, managers, chefs de projet et collaborateurs chargés d'engager ou de structurer une démarche responsable.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Comprendre les objectifs et les enjeux associés à une démarche RSE.

Évaluer la maturité de son entreprise en suivant la norme de référence RSE : l'ISO 26000.

Construire un plan d'action adapté à la taille et aux capacités de son entreprise.

Rédiger son rapport RSE et partager ses résultats en externe.

PRÉREQUIS

Au sein d'une entreprise d'au moins 7 personnes :

– Avoir identifié 3 à 5 personnes pour former le comité RSE qui suivra cette formation.

– N'avoir jamais suivi de formation sur la RSE ou initié de démarche RSE dans une entreprise.

– Avoir un compte Google ou Microsoft pour pouvoir utiliser les outils mis à disposition.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Modalités pédagogiques

MODALITÉS

Formation dispensée en présentiel par un formateur expert dans son domaine : apports théoriques, exercices de mise en situation professionnelle.

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques

Formateur expert en RSE et développement durable, expérimenté en formation pour adultes.

En présentiel : salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard, adaptée aux travaux en sous-groupes et aux mises en situation.

À distance : classe virtuelle (Teams ou Zoom) avec partage d'écran et outils collaboratifs (tableau blanc, sondages).

Assistance pédagogique et technique joignable par mail (assistance@modula-formation.com) ou par téléphone (05 56 44 58 68), avec un délai de réponse sous 48 h, du lundi au vendredi de 8 h à 18 h.

Supports pédagogiques

Support de cours numérique remis à chaque stagiaire en fin de formation.

Études de cas, jeux de rôle et mises en situation tirés de situations professionnelles.

Fiches outils et fiches mémo récapitulatives.

Accès aux ressources complémentaires après la formation.

Plateforme Modula

Tout au long de sa formation, chaque stagiaire dispose d'un accès personnel à la plateforme Modula : suivi de son inscription, consultation du calendrier et du lieu de formation, réalisation du test de positionnement, des évaluations et du questionnaire de satisfaction, et téléchargement de ses attestations et certificats de formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation

Contenu pédagogique

01 - Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

02 - Compréhension des enjeux et réalisation du diagnostic RSE

- Découvrir les liens entre développement durable et RSE sous format quiz.
- Découvrir les objectifs de développement durable.
- Comprendre les enjeux associés aux piliers environnemental, social et économique.
- Décrypter le contexte et les enjeux de la RSE.
- Découvrir les origines et le contexte légal de la RSE.

03 - Comprendre la RSE et sa mise en application

- Comprendre la RSE et sa mise en application : appréhender la norme de référence de la RSE, ISO 26000.
- Faire son diagnostic grâce aux 7 questions centrales de la RSE.
- Analyser son diagnostic et définir ses priorités : synthétiser les résultats de son diagnostic.
- Construire sa matrice de priorités.
- Challenger son modèle d'affaires : réaliser son business model canvas.

04 - Rechercher des actions adaptées à son diagnostic RSE

- Rechercher des actions adaptées à son diagnostic RSE : construire sa matrice de matérialité.
- Préparer la mise en place de ses prochaines actions.
- Appréhender l'évaluation des labels RSE : identifier les indicateurs clés pour chaque action RSE.
- Associer un indicateur de performance à chaque action RSE.
- Estimer le temps à consacrer pour chaque action RSE.

05 - Comprendre les enjeux d'un Bilan Carbone® ou bilan GES

- Comprendre les enjeux d'un Bilan Carbone® ou bilan GES.
- Définir sa stratégie de communication interne : identifier les différentes motivations des membres de son équipe.
- Préparer ses outils et leviers de communication internes.

06 - Partage des résultats dans le rapport RSE

- Partage des résultats dans le rapport RSE : cartographier comment dialoguer avec ses parties prenantes.
- Identifier et classer ses parties prenantes.
- Évaluer comment dialoguer avec ses parties prenantes et communiquer de manière responsable.
- Appréhender les principes du marketing responsable.

07 - Éviter le piège du greenwashing

- Éviter le piège du greenwashing : rédiger son rapport RSE et faire de la veille.
- S'inspirer des déclarations de performance extra-financière obligatoires.
- Structurer le rapport RSE : adopter une méthode pour faire une veille efficace.
- Sélectionner ses sources d'informations.

08 - Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : audit des besoins et du niveau
En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.
À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.
Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation