PROGRAMME DE FORMATION

Intégrer le digital & l'IA dans ses formations

DURÉE : 2 jours | 14 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

PUBLIC VISÉ

Formateurs, consultants, responsables pédagogiques, experts métier et salariés amenés à concevoir ou animer des formations.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Concevoir des parcours de formation hybrides intégrant l'IA.

Évaluer les acquis et mesurer l'impact des formations.

Générer des contenus pédagogiques (quiz, études de cas, scénarios) avec l'IA.

Animer des classes virtuelles et des communautés d'apprentissage avec l'IA.

Personnaliser les apprentissages selon les profils et les rythmes des apprenants.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

Modalités pédagogiques

MODALITÉS

Formation dispensée en présentiel ou à distance, sur demande, par un formateur expert dans ce domaine.

Pédagogie active et participative : apports théoriques, échanges, cas pratiques, quiz et mises en situation.

Ressources pédagogiques : paperboard, vidéoprojecteur ou écran TV, contenus multimédias et vidéos.

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques

Formateur expert en ingénierie et animation de formation, expérimenté en formation pour adultes.

En présentiel : salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard, adaptée aux travaux en sous-groupes et aux mises en situation.

À distance : classe virtuelle (Teams ou Zoom) avec partage d'écran et outils collaboratifs (tableau blanc, sondages).

Assistance pédagogique et technique joignable par mail (assistance@modula-formation.com) ou par téléphone (05 56 44 58 68), avec un délai de réponse sous 48 h, du lundi au vendredi de 8 h à 18 h.

Supports pédagogiques

Support de cours numérique remis à chaque stagiaire en fin de formation.

Études de cas, jeux de rôle et mises en situation tirés de situations professionnelles.

Fiches outils et fiches mémo récapitulatives.

Accès aux ressources complémentaires après la formation.

Plateforme Modula

Tout au long de sa formation, chaque stagiaire dispose d'un accès personnel à la plateforme Modula : suivi de son inscription, consultation du calendrier et du lieu de formation, réalisation du test de positionnement, des évaluations et du questionnaire de satisfaction, et téléchargement de ses attestations et certificats de formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation

Contenu pédagogique

01 - Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

02 - Conception pédagogique augmentée par l'IA

- Analyser les besoins de formation et définir les objectifs pédagogiques.
- Structurer des parcours blended learning (présentiel, distanciel, asynchrone).
- Générer des scénarios pédagogiques et des storyboards avec l'IA.
- Intégrer des outils d'IA dans les dispositifs de formation.

03 - Création de contenus et de ressources

- Rédiger des supports de cours, des fiches mémo et des guides pratiques.
- Générer des quiz, des études de cas et des mises en situation adaptatifs.
- Créer des vidéos pédagogiques et des tutoriels avec des avatars IA.
- Adapter les contenus à différents niveaux et styles d'apprentissage.

04 - Personnalisation et suivi des apprenants

- Évaluer les prérequis et les styles d'apprentissage avec des outils IA.
- Recommander des ressources et des activités personnalisées.
- Suivre la progression et détecter les décrochages.
- Fournir du feedback automatique et des recommandations d'amélioration.

05 - Évaluation et amélioration continue

- Mesurer l'atteinte des objectifs pédagogiques et le ROI des formations.
- Analyser les retours des apprenants et des commanditaires.
- Ajuster les dispositifs en fonction des résultats et des évolutions technologiques.
- Documenter les bonnes pratiques et capitaliser sur les expériences.

06 - Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluation

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

En cours de formation : Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des

savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur, évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.

Formation qualifiante : certificat de réalisation en fin de formation