

PROGRAMME DE FORMATION

Analyse de la pratique professionnelle

DURÉE : 2 jours | 14 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

PUBLIC VISÉ

Encadrants, chefs d'équipe, responsables d'équipe et professionnels de l'accompagnement

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Mettre en oeuvre une démarche d'analyse de la pratique professionnelle dans le respect de son cadre et mobiliser les premiers repères nécessaires à la coanimation d'un groupe d'APP

PRÉREQUIS

Être en situation d'encadrement d'équipe ou d'accompagnement

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.



Modalités pédagogiques

MODALITÉS

Présentiel ou distanciel, en groupe, alternant apports théoriques, mise en situation vécue et ateliers pratiques

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques illustrés d'exemples
 - Séance d'APP réelle vécue en groupe, animée par le formateur
 - Mises en situation à partir de situations professionnelles réelles apportées par les participants, avec rotation des rôles (animateur, narrateur, participants).
 - Salle aménagée en cercle, sans table, pour favoriser la qualité d'écoute
 - Livret et outils remis à chaque participant (cadre et règles, grille de tri, trame GEASE, modèle de charte)
-

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Recueil des attentes en début de formation et auto-positionnement avant / après.
- Observation des mises en situation par le formateur, avec retours individualisés.
- Évaluation à chaud : questionnaire de satisfaction en fin de J2.
- Élaboration d'un plan d'action individuel et collectif, et remise d'une attestation de fin de formation.

Contenu pédagogique

01 - Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

02 - Définir l'analyse de la pratique professionnelle et la distinguer des dispositifs voisins

- Définitions, origines, finalités
- Différences avec la supervision, la médiation, le co-développement, la régulation d'équipe

03 - Identifier les bénéfices et les limites de l'APP

04 - Respecter le cadre et les règles de fonctionnement d'une séance d'APP

- Confidentialité, non-jugement, distinction analyse / conseil
- Postures d'animateur, de narrateur, et de participant, construction d'une charte de groupe

05 - Participer à une séance d'APP en adoptant les postures de narrateur et de participant

- Les 7 étapes de la méthode GEASE
- Grille de lecture multiniveaux

06 - Mettre en oeuvre les principales étapes de la méthode GEASE

- Écoute active, gestion des silences, régulation du groupe et du temps
- Protection du narrateur, prévention de la dérive thérapeutique

07 - Adopter les fondamentaux de la posture d'animateur

08 - Préparer la mise en place d'un dispositif d'APP au sein d'une équipe

- Fréquence, durée, taille du groupe, volontariat, confidentialité
- Charte de fonctionnement et plan d'action