

PROGRAMME DE FORMATION

Actualités sociales

DURÉE : 1 jours | 7 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les dernières nouveautés législatives et jurisprudentielles intervenues en droit du travail; Connaître les règles applicables en matière d'audience et de représentativité syndicale.
 - Évaluer les incidences de ces modifications sur ses pratiques d'administration du personnel et/ou de management; Comprendre les nouveautés liées à l'urgence sanitaire.
 - Gérer les différents cas de modification et de rupture du contrat de travail.
-

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.



Modalités pédagogiques

MODALITÉS, MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en 100% présentiel par un formateur expert dans ce domaine. Pédagogie inversée : Les apprenants sont invités à se familiariser avec les concepts de base et participer activement : Ils apprennent et clarifient en formation. Apprentissage actif par mises en situation : cas simulés, quiz et partages d'expérience, projet et correction croisées. Ressources pédagogiques : paperboard, vidéoprojecteur ou écran TV, contenus multimédias, vidéos. Supports pédagogiques utilisés : Vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz. Documentation remise aux stagiaires : programme, support de présentation, fiches synthétiques pratiques.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation : audit des besoins et du niveau. À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur. Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

Contenu pédagogique

Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

Savoir analyser les évolutions légales réglementaires

- Connaître la loi de financement de la sécurité sociale pour 2024.
- Examiner la loi du 14 avril 2023 de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023 (dite loi « retraite »).

Savoir analyser les évolutions légales réglementaires : mise en application

- Intégrer la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023 (création de France travail).
- Assimiler les aides au recrutement d'un apprenti : faire le point sur les différentes aides versées aux entreprises.
- Identifier les nouveautés en matière de formation professionnelle : prendre en compte la notion de santé au travail.

Gérer l'accroissement du télétravail

- Gérer l'accroissement du télétravail : appréhender la notion de lutte contre les discriminations.
- Le Passeport de Prévention (PDP), définition, rôle de l'employeur (obligation de traçabilité) et du salarié.
- Décrypter les dernières décisions jurisprudentielles Apprécier le revirement de jurisprudence du 13 septembre 2023 (acquisition des congés payés) / La loi d'adaptation 2024.

Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluations

- Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.
- Évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.
- Auto-positionnement avant et après la formation.