

PROGRAMME DE FORMATION

Analyser ses impacts RSE à l'aide de l'IA

DURÉE : 2 jours | 14 heures

MODALITÉ D'ORGANISATION : Mixte

Informations

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier collecter et structurer les données RSE dispersées dans l'organisation; Générer des rapports de conformité (CSRD, extra-financier).
 - Calculer les émissions de gaz à effet de serre (scope 1, 2, 3) avec des outils IA; Communiquer de manière transparente sur les engagements et les progrès.
 - Identifier les axes d'amélioration et prioriser les actions.
-

PRÉREQUIS

Aucun prérequis.

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.



Modalités pédagogiques

MODALITÉS, MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée en présentiel ou à distance (sur demande) par un formateur expert dans ce domaine.

Pédagogie inversée : Les apprenants sont invités à se familiariser avec les concepts de base et participer activement. Apprentissage actif par mises en situation : cas simulés, quiz et partages d'expérience, projet et correction croisées.

Ressources pédagogiques : paperboard, vidéoprojecteur ou écran TV, contenus multimédias, vidéos.

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires.

Supports pédagogiques utilisés : Vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Programme, supports et fiches pratiques remis aux stagiaires. Supports pédagogiques utilisés : vidéos, documents PDF, PowerPoint et quiz.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Avant la formation : audit des besoins et du niveau

À la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur

Formation qualifiante : attestation de fin de formation (appelée « certificat de réalisation »)

Contenu pédagogique

Introduction et tour de table

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé : échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.

Structurer les tables

- Présentation des étapes et thématiques abordées : sommaire du module/parcours de formation.
- Validation des objectifs avec chaque apprenant.
- Tour de table guidé, échanges et positionnement des acquis et des besoins de chacun.
- Comprendre le cadre réglementaire et les enjeux RSE : expliquer les obligations légales (CSRD, taxonomie européenne, loi Climat).

Identifier les normes et référentiels (gri, sasb, iso 26000)

- Identifier les normes et référentiels (GRI, SASB, ISO 26000).
- Cartographier les parties prenantes et leurs attentes.
- Définir les indicateurs clés de performance RSE (KPI).
- Collecter et analyser les données avec l'IA : automatiser l'extraction de données depuis des factures, rapports et bases internes.
- Estimer les émissions carbone avec des modèles IA (bilan GES).

Structurer les tables : mise en pratique et structurer les tables

- Analyser les impacts sociaux et sociétaux (diversité, conditions de travail, ancrage territorial).
- Détecter les anomalies et les incohérences dans les données.
- Prioriser les actions et construire une roadmap.
- Évaluer le potentiel de réduction des impacts par axe (énergie, mobilité, achats, déchets).
- Simuler les effets de différentes stratégies (scénarios, sensibilité).
- Construire un plan d'action pluriannuel avec des jalons et des responsables.

Structurer les tables : cas pratiques et structurer les tables

- Points de vigilance.
- Intégrer les critères RSE dans les processus de décision (achats, investissements).
- Reporter et communiquer.
- Générer des rapports extra-financiers conformes aux standards.
- Créer des supports de communication pour les parties prenantes (clients, investisseurs, salariés).
- Assurer la transparence et la traçabilité des données et des méthodologies.
- Préparer les audits et les vérifications externes.

Valider les acquis et clôturer la formation

- Bilan et évaluation finale de la formation.
- Enquête de satisfaction à chaud.

Modalités d'évaluations

- Évaluation en continu de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur lors de mises en situation et cas pratiques.
- Évaluation des acquis : Quiz/QCM de fin de module.
- Auto-positionnement avant et après la formation.