
Programme de Formation

Recruter avec l'IA : sourcing, tri et sélection automatisés

Description

Formation pour exploiter l'IA générative afin d'optimiser le recrutement : rédaction d'annonces, tri de CV, communication candidat et intégration responsable.

Points Forts

Cas pratiques orientés recrutement, rédaction d'offres attractives, automatisation du tri des candidatures, amélioration de l'expérience candidat, intégration éthique de l'IA dans la stratégie RH.



Public visé

- Responsables et chargés de recrutement
- Responsables et assistants RH
- Managers impliqués dans les processus de recrutement
- Cabinets de recrutement et agences d'intérim
- Toute personne souhaitant optimiser ses processus de recrutement grâce à l'IA



Objectifs pédagogiques

- Utiliser des outils d'IA générative pour rédiger des offres d'emploi attractives et personnalisées.
- Automatiser certaines étapes du recrutement (tri de CV, réponses aux candidats, etc.).
- Identifier les opportunités et limites de l'IA dans le recrutement pour garantir une utilisation éthique et efficace.
- Intégrer l'IA générative dans leur stratégie RH pour améliorer l'expérience candidat et gagner du temps.

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Description

- **Introduction à l'IA Générative et ses Applications dans le Recrutement**
 - Qu'est-ce que l'IA générative ? Présentation de ChatGPT et d'autres outils similaires.
 - Panorama des cas d'usage de l'IA générative dans le recrutement : rédaction, automatisation, sourcing, etc.
 - Avantages et limites de l'IA générative dans un contexte RH.
 - Enjeux éthiques et légaux de l'utilisation de l'IA dans le recrutement.
- **Rédiger des Offres d'Emploi et des Messages Personnalisés avec l'IA**
 - Utiliser ChatGPT pour rédiger des offres d'emploi adaptées à des profils variés.
 - Personnaliser les messages de prise de contact avec les candidats (emails, messages LinkedIn, etc.).
 - Cas pratiques : Rédaction d'une offre d'emploi et d'un email de contact avec un candidat.
 - Optimisation des prompts pour obtenir des résultats pertinents.



- **Automatiser et Améliorer le Tri des Candidatures**
 - Utiliser l'IA pour analyser les CV et lettres de motivation.
 - Création de modèles pour répondre automatiquement aux candidats (accusés de réception, suivi de candidature, etc.).
 - Cas pratiques : Simulation de tri de candidatures à l'aide de ChatGPT et rédaction de réponses automatisées.
 - Comprendre les biais potentiels de l'IA dans la sélection des candidats et comment les minimiser.
- **Intégrer l'IA dans l'Expérience Candidat et la Stratégie RH**
 - Améliorer l'expérience candidat avec des outils d'IA : chatbots, FAQ automatisées, suivi personnalisé.
 - Intégrer ChatGPT dans un processus d'onboarding.
- **Conclusion et Perspectives**



Prérequis

- Un questionnaire de positionnement sera réalisé au préalable pour adapter la formation à vos besoins



Modalités pédagogiques

- Exercices concrets
- Cas pratiques
- Quiz d'évaluation des connaissances



Moyens et supports pédagogiques

- Documents supports de formation
- Espace extranet.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Positionnement en amont de la formation :
 - Un quiz de consolidation des pré-requis sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
 - Feuilles de présence
 - Exercices pratiques
 - Évaluation « fin de formation »
 - Évaluation des acquis en fin de formation
 - Formulaires d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
 - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+30