
Programme de Formation

Manager une personne en situation de handicap

Description

Sensibilisation et outils concrets pour manager une personne en situation de handicap. Intégration, adaptation et RSE : formez-vous à un management inclusif et performant.

Points Forts

Formez-vous pour manager avec bienveillance et efficacité des collaborateurs en situation de handicap : intégration, aménagements, communication et RSE. Approche pratique et réglementaire pour un management inclusif et responsable.



Public visé

Tout manager



Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qu'est le handicap (contexte réglementaire, les préjugés, les stéréotypes)
- Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap au sein de son équipe
- Adapter son management et l'organisation du travail à chaque personne
- Identifier dans quelle mesure la prise en compte du handicap dans ses pratiques managériales peut servir la stratégie RSE de son entreprise

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Description

Le handicap, c'est quoi ?

- Idées reçues sur le handicap
- Origines du handicap : inné ou acquis
- Identifier les différents types de handicaps (moteur, psychique, visuel, cognitif, sensoriel, maladies invalidantes...)
- Identifier les conséquences du handicap sur la vie quotidienne et professionnelle
- S'approprier les lois bordant le handicap en France

Comment réussir l'intégration d'un collaborateur en situation de handicap ?

- Repérer les acteurs clés
- Préparer son entretien de recrutement
- Identifier les besoins d'aménagements et de compensations nécessaires
- Mettre en place des adaptations du poste de travail
- Préparer un bon accueil



Adapter son management à une situation « extraordinaire »

- Identifier les bonnes pratiques
- Identifier des situations problématiques et mettre en place des solutions adaptées : fatigabilité, difficultés de concentration, absences ...
- Maintenir une communication quotidienne pour anticiper les difficultés
- Impliquer le salarié sur sa valeur ajoutée à l'entreprise pour en faire un levier de motivation
- Sensibiliser son équipe au handicap

Plan d'action : handicap et RSE

- Principes de base de la RSE
- Lien entre RSE et politique handicap
- Création d'un plan d'actions

 Prérequis

- Un questionnaire de positionnement sera réalisé au préalable pour adapter la formation à vos besoins

 Modalités pédagogiques

- Apports théoriques, exercices pratiques, réflexions
- Auto-positionnement avant la formation
- Émargement, quiz, auto-évaluation des acquis
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid

 Moyens et supports pédagogiques

- Poste de travail (présentiel), environnements de visio (distanciel)
- Documentation pédagogique numérique
- Salle équipée (si formation sur site entreprise)

 Modalités d'évaluation et de suivi

- Positionnement en amont de la formation :
 - Un quiz de consolidation des pré-requis sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
 - Feuilles de présence
 - Exercices pratiques
 - Évaluation « fin de formation »
 - Évaluation des acquis en fin de formation
 - Formulaire d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
 - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+30