
Programme de Formation

Élaborer et mettre à jour le DUER

Description

Formation opérationnelle pour rédiger et mettre à jour le Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER), adaptable aux spécificités de toute entreprise, quel que soit son secteur.

Points Forts

Formation 100% terrain. Modèle DUER adaptable à tous les contextes. Repérage concret des risques professionnels. Suivi et mise à jour facilités. Aide à la mise en conformité immédiate.



Public visé

Responsables d'établissement, chefs d'entreprise, référents sécurité, managers, toute personne en charge de la prévention des risques dans l'entreprise.



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables :

- D'identifier les obligations légales relatives au DUER.
- De repérer les risques professionnels spécifiques à leur activité.
- De construire une démarche d'évaluation des risques adaptée.
- D'utiliser un support de DUER structuré et actualisable.
- De suivre et mettre à jour le DUER dans le temps.
- De communiquer les éléments clés à la direction de manière synthétique.

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Description

Section 1 - Enjeux et cadre réglementaire du DUER

- Obligations réglementaires (Code du travail, décret 2001).
- Responsabilités de l'employeur et rôle des acteurs internes.
- Sanctions en cas de non-conformité.

Section 2 - Identifier les risques spécifiques à l'entreprise

- Analyse des situations de travail typiques de l'entreprise.
- Risques liés aux locaux, équipements, process, manutention, etc.
- Risques psychosociaux (stress, surcharge de travail, conflits).
- Risques spécifiques au secteur d'activité.

Section 3 - Construire une démarche d'évaluation

- Recenser les unités de travail.
- Identifier les dangers et estimer les risques.
- Classer les risques par gravité et fréquence.
- Associer des mesures de prévention concrètes.

Section 4 - Rédiger et structurer le DUER



- Présentation d'un modèle de DUER adaptable à toutes les entreprises.
- Fiche d'évaluation par poste ou zone d'activité.
- Définition des actions correctives et du plan de prévention.

Section 5 - Mettre à jour et faire vivre le DUER

- Quand et comment actualiser le DUER ?
- Rôle des acteurs internes : suivi des incidents, intégration des nouveaux risques.
- Procédure de remontée synthétique à la direction.

Section 6 - Atelier pratique

- Remplissage d'un DUER à partir d'un cas fictif ou réel de l'entreprise.
- Analyse collective et restitution.



Prérequis

- Aucun prérequis spécifique.
- Connaissance de son environnement de travail souhaitée.
- Questionnaire de positionnement préalable pour adapter la formation.



Modalités pédagogiques

- Exercices concrets et cas pratiques.
- Quiz d'évaluation des connaissances.
- Apports réglementaires simplifiés.
- Études de cas terrain.



Moyens et supports pédagogiques

- Remplissage guidé d'un modèle de DUER commun.
- Espace d'échanges entre pairs.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Positionnement en amont de la formation :
 - Un quiz de consolidation des pré-requis sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
 - Feuilles de présence
 - Exercices pratiques
 - Évaluation « fin de formation »
 - Évaluation des acquis en fin de formation
 - Formulaire d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
 - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+30