Programme de Formation

SCRUM : les clés pour travailler en mode agile

Description

Points Forts

Intervenante avec plus de 18 ans d'expérience dans l'univers du service et du projet.
Des outils et des pratiques directement applicables dans votre quotidien.
L'appropriation des notions se fait par le dialogue, l'exemple et la pratique

Public visé

- Ce module s'adresse aux personnes désireuses de découvrir ou revenir aux basiques de la gestion de projet

Objectifs pédagogiques

- Développer et mettre en œuvre les principaux savoir-faire du chef de projet
- Cadrer, structurer, piloter et clôturer un projet
- Adopter la posture du chef de projet
- Appréhender le cadre Scrum dans un projet
- Adopter les postures attendues en fonction des rôles
- Animer les revues Scrum selon les objectifs des dernières en tenant compte de vos rôles

Organisation

Durée : 35 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Description

JOUR 1 INITIALISER

- Découvrir les concepts essentiels
  - Quels sont les concepts de base ?
- Initialiser le projet
  - Quels sont les livrables liés ?
- Préparer le projet
  - Quels sont les outils phare ?

JOUR 2 STRUCTURER

- Décomposer pour structurer
  - Comment construire un planning robuste ?
- Estimer
  - Quels techniques d'estimation utiliser ?
- Gérer les risques et les opportunités du projet
  - Comment sécuriser les menaces ?

JOUR 3 ANIMER

- Maitriser l'exécution du projet
  - Comment piloter le projet ?
- Planifier les communications
  - Quels sont les flux de communication ?
- Faciliter la dynamique d'équipe
- Clôturer le projet
  - On y fait quoi ?

JOUR 4 L'ÉTAT D'ESPRIT AGILE

- Concrètement ?
- Le cadre Scrum
  - Quelles sont les nuances dans les différents artéfacts ?
  - Quelles sont les responsabilités en fonction des rôles ?
  - Comment faire pour animer des revues sans lasser ?

JOUR 5 UN PROJET. DES PROJETS

- Comment préparer la 1ère itération ?
- Comment construire et prioriser son product backlog ?
- Comment définir l'objectif du sprint à venir ?
- Comment faire pour trouver son rythme ?

Un cas fil rouge sera mis en œuvre tout au long de la formation afin de s'approprier au mieux les notions abordées

Prérequis

- Un questionnaire de positionnement sera réalisé au préalable pour adapter la formation à vos besoins

Modalités pédagogiques

- Exercices concrets
- Cas pratiques
- Quiz d'évaluation des connaissances

Moyens et supports pédagogiques

- Apports théoriques
- Exercices
- Temps de réflexion
- Temps de partage
- Questions/Réponses
- Quiz

Modalités d'évaluation et de suivi

- Positionnement en amont de la formation :
  - Un quiz de consolidation des pré-requis sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
  - Feuilles de présence
  - Exercices pratiques
  - Évaluation « fin de formation »
  - Évaluation des acquis en fin de formation
  - Formulaires d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
  - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+60