
Programme de Formation

SST - Sauveteur Secouriste du Travail - Recyclage

Description

Le Sauveteur Secouriste du Travail doit être capable d'intervenir efficacement face à une situation d'accident.

Points Forts

Dans le respect de l'organisation interne et des procédures spécifiques fixées en matière de prévention, il met en application ses compétences au profit de la santé et de la sécurité au travail.



Public visé

- Tout salarié, cadre, dirigeant, stagiaire, apprenti des structures publiques ou privées.
- Préconisé par les CARSAT pour tous les acteurs des structures publiques ou privées (15 à 20% de l'effectif formé).
- Obligatoire pour tous les ateliers, chantiers mobiles/fixes où sont réalisés des travaux dangereux pour plus de 15 jours (Effectif ≥ 20 personnes) - Article R 4224-15 du Code du Travail.



Objectifs pédagogiques

A la fin de la formation de sauveteur secouriste du travail SST (secourisme en entreprise), le participant sera capable de :

- connaître les principes de base de la prévention,
- rechercher les risques pour protéger,
- examiner une victime,
- alerter les secours et secourir une victime jusqu'à la prise en charge des secours spécialisés.

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Description

- Evaluation permettant l'analyse des écarts entre le comportement attendu du SST dans l'entreprise et les souvenirs des candidats.
- Révision des gestes d'urgence.
- Informations sur l'actualisation du contenu de la formation, liées aux risques spécifiques de l'entreprise ou aux techniques de secourisme.



Prérequis

- Parler français
- Etre titulaire du certificat SST



Modalités pédagogiques

- Mises en situations concrètes
- Quiz d'évaluation des connaissances





Moyens et supports pédagogiques

- Formation active et participative, délivrée uniquement en présentiel.
- Après consultation de votre médecine du travail, des gestes ou conduites à tenir spécifiques peuvent être ajoutés.
- En fonction des risques liés à l'activité des participants et sur demande de l'employeur ou des acteurs de prévention, un module spécifique peut être ajouté à la formation (ex : travail en hauteur, risque routier, risque chimique, TMS, risques psychosociaux ...).
- Formations intra-entreprise => Nécessite une salle de réunion/formation équipée de chaises et idéalement dépourvue de tables. Celle-ci doit répondre aux normes minimum de sécurité et de confort permettant l'accueil du public en formation.
- Nous contacter pour toute demande spécifique.



Modalités d'évaluation et de suivi

- Positionnement en amont de la formation :
 - Un quiz de positionnement sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
 - Feuilles de présence
 - Exercices pratiques
 - Évaluation « fin de formation »
 - Évaluation des acquis en fin de formation
 - Formulaire d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
 - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+60