
Programme de Formation

Identifier & Développer son Leadership : Devenir un Leader Inspirant

Description

Optimisez votre leadership. Apprenez à communiquer avec impact, mobiliser vos équipes, accompagner le changement et stimuler la collaboration. En présentiel ou à distance.

Points Forts

Formation immersive et concrète ; alliant introspection, communication, influence et outils pratiques pour devenir un leader capable de fédérer, mobiliser et accompagner le changement avec impact.



Public visé

- Tous managers expérimentés
- Responsables d'équipe souhaitant renforcer leur posture de leader



Objectifs pédagogiques

- Comprendre et développer son leadership
- Communiquer et faire adhérer à sa vision
- Construire et développer son influence
- Savoir motiver pour accroître son impact, stimuler la créativité et l'engagement
- Accompagner le changement et la transformation
- Adopter une posture de manager coach
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique



Description

Partie 1 : 1/2 journée

Comprendre et développer son leadership

- Qu'est-ce que le leadership ?
- Les 4 grands axes : donner le cap, influencer, communiquer, rassembler
- Les leviers du leader
- Identifier son style de leadership préféré et ses axes de progrès

Communiquer et faire adhérer à sa vision

- Pourquoi est-il important de communiquer clairement ?
- Qu'est-ce qu'une vision ?
- Rédaction et pitch de sa vision en tant que leader

Partie 2 : ½ journée



Construire et développer son influence

- Définition de l'influence en milieu professionnel
- Importance de l'influence dans le leadership et la gestion d'équipe.
- Les bases psychologiques de l'influence
- Comprendre les principes de la persuasion
- Techniques de Communication Persuasive
- La Création d'une Présence Impactante
- Développer une présence charismatique

Stratégies de motivation et créativité

- La différence entre motivation intrinsèque et motivation extrinsèque
- Les leviers de motivation
- Identifier les bons axes de motivation au niveau individuel et au niveau collectif

Partie 3 : ½ journée

Accompagner le changement et la transformation

- Qu'est-ce que l'accompagnement au changement ?
- Les différentes étapes du changement
- Les ingrédients du changement
- Les collaborateurs face aux changements : peurs et résistances

Adopter une posture de manager coach

- Le coaching appliqué aux situations de management
- Le questionnement, l'écoute active
- Découverte de deux protocoles : l'entretien d'objectif et l'entretien de résolution de problème

Partie 4 : ½ journée

Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

- Faciliter via l'intelligence collective
- L'approche collaborative
- La stratégie créative de Walt Disney
- L'approche « Scan – Focus – Act » pour leader la créativité d'équipe

Plan d'action

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Création d'un plan d'action
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant



Prérequis

- Un questionnaire de positionnement sera réalisé au préalable pour adapter la formation à vos besoins
- Être en situation de management



Modalités pédagogiques

- Exercices concrets
- Cas pratiques
- Quiz d'évaluation des connaissances



Moyens et supports pédagogiques

- Mise à disposition de postes de travail
- Vidéoprojecteur, tableau blanc, supports numériques
- Documentation pédagogique numérique



Modalités d'évaluation et de suivi

- Positionnement en amont de la formation :
 - Un quiz de consolidation des pré-requis sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
 - Feuilles de présence
 - Exercices pratiques
 - Évaluation « fin de formation »
 - Évaluation des acquis en fin de formation
 - Formulaires d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
 - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+30