
Programme de Formation

E-Learning : Document unique obligatoire en entreprise

Description

Points Forts

Formation opérationnelle et complète pour maîtriser les obligations de sécurité, construire un DUERP conforme, intégrer la QVT et prévenir les risques psychosociaux.



Public visé

- Dirigeants d'entreprise
- Responsables RH ou prévention
- Membres du CSE
- Référents QHSE
- Créateurs ou repreneurs d'entreprise



Objectifs pédagogiques

Cette formation vous permettra :

- D'identifier les obligations légales en matière de sécurité au travail
- De comprendre les principes et finalités du DUERP
- De mettre en œuvre une démarche de prévention structurée
- D'intégrer la QVT dans la gestion des ressources humaines
- De repérer les signaux de RPS et mobiliser les bons leviers d'action

Organisation

Durée : 6 heures

Mode d'organisation : E-learning

Contenu pédagogique



Description

1. Obligations générales de l'employeur

- Formation, information, prévention des risques
- Affichage obligatoire en entreprise
- Accueil sécurité des nouveaux collaborateurs
- Fonctionnement du CSE – parties 1 à 3
- Quiz de validation

2. Politique QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement)

- Enjeux de la politique QHSE
- Rôle du manager ou responsable QHSE
- Quiz de validation

3. Document unique et gestion des risques professionnels

- Identification des risques professionnels
- Sécurité au travail – parties 1 à 3



- Mise en œuvre d'une politique de prévention
 - DUERP – principes, élaboration, accès
 - DUERP – actualisations réglementaires (mesures post-2021)
- 4. Pénibilité et compte professionnel de prévention**
- Identification et gestion de la pénibilité – parties 1 à 3
- 5. Qualité de vie au travail (QVT)**
- Impact de la QVT – parties 1 et 2
 - Méthode de diagnostic QVT
 - Lien entre QVT, engagement et motivation
 - QVT et situation de handicap
- 6. Risques psychosociaux (RPS)**
- Définition et typologie des RPS – parties 1 à 3
 - Acteurs impliqués dans la prévention
 - Quiz de validation



Prérequis

- Aucun prérequis formel. Une connaissance générale du fonctionnement d'une entreprise est un plus.



Modalités pédagogiques

- Modules vidéos consultables en autonomie
- Ressources téléchargeables (fiches pratiques, grilles de diagnostic, trames)
- Quiz formatifs pour valider la compréhension
- Plateforme e-learning accessible 24/7 depuis tout support



Moyens et supports pédagogiques

- 6 modules de formation en ligne
- Vidéos explicatives professionnelles
- Supports à télécharger (PDF, modèles, outils)
- Quiz intégrés pour valider les notions clés
- Accessibilité multi-supports (PC, Mac, smartphone)
- Compatible SCORM / HTML5



Modalités d'évaluation et de suivi

- Évaluation continue via quiz formatifs
- Aucune épreuve finale
- Suivi de la progression via la plateforme
- Attestation de fin de parcours disponible sur demande