

---

## Programme de Formation

---

# IA générative pour les RH : optimiser le recrutement, la gestion des talents, la formation et les processus RH

### Description

Formation pour exploiter l'IA générative dans les RH : recrutement, gestion des talents, automatisation administrative et communication interne.

### Points Forts

Approche concrète et stratégique, cas pratiques avec ChatGPT, outils IA appliqués au recrutement, à la gestion des talents et aux processus RH, intégration éthique et responsable.



### Public visé

- Responsables RH et recruteurs
- Responsables de la gestion des talents
- Chefs de projet RH
- Responsables de la transformation digitale RH
- Toute personne impliquée dans les processus de recrutement et de gestion des ressources humaines



### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le rôle de l'IA générative dans les processus RH, notamment dans le recrutement, la gestion des candidatures, et la rédaction de documents RH.
- Utiliser ChatGPT et autres outils pour améliorer l'efficacité du recrutement, de la gestion des compétences et de la communication interne.
- Analyser les avantages et les risques liés à l'utilisation de l'IA dans les RH.
- Acquérir des bonnes pratiques pour intégrer l'IA générative de manière éthique et responsable.

## Organisation

---

**Durée :** 7 heures

**Mode d'organisation :** Mixte

## Contenu pédagogique

---



### Description

- **Introduction**
  - Présentation de l'IA générative et de son évolution (ChatGPT, Copilot, Gemini)
  - Définition des enjeux et des impacts de l'IA sur les métiers des RH
  - Panorama des outils et technologies IA utilisés dans le recrutement et la gestion des talents
- **Module 1 : L'IA dans le recrutement**
  - Utilisation pour la rédaction et l'optimisation des annonces de recrutement
  - Analyse de CVs et lettres de motivation
  - Présélection des candidats
  - Cas pratiques : Utiliser ChatGPT pour simuler un entretien de recrutement
- **L'IA pour la gestion des talents et la formation**
  - Détection des compétences grâce à l'IA



- Personnalisation des parcours de formation et développement des collaborateurs avec l'IA
- Utilisation de l'IA pour l'évaluation des performances et feedbacks continus
- Cas pratiques : Création d'un plan de développement personnalisé avec ChatGPT
- **L'IA au service de la gestion administrative RH**
  - Automatisation des tâches administratives (rédaction de contrats, gestion des absences, etc.)
  - L'IA pour la gestion des demandes internes : questions fréquentes, automatisation des réponses
  - Cas pratiques : Utiliser ChatGPT pour rédiger un document administratif
- **Les enjeux éthiques et les limites de l'IA dans les RH**
  - Biais algorithmique et impact sur la diversité en recrutement
  - L'éthique et la responsabilité dans l'usage des outils IA en RH
  - Bonnes pratiques pour utiliser l'IA de manière transparente et inclusive
- **Conclusion et Perspectives**

### ★ **Prérequis**

- Un questionnaire de positionnement sera réalisé au préalable pour adapter la formation à vos besoins



### **Modalités pédagogiques**

- Exercices concrets
- Cas pratiques
- Quiz d'évaluation des connaissances



### **Moyens et supports pédagogiques**

- Documents supports de formation
- Espace extranet.



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

- Positionnement en amont de la formation :
  - Un quiz de consolidation des pré-requis sera administré en amont de la formation
- Suivi « pendant » :
  - Feuilles de présence
  - Exercices pratiques
  - Évaluation « fin de formation »
  - Évaluation des acquis en fin de formation
  - Formulaires d'évaluation de la formation
- Évaluation à froid :
  - Suivi post-formation : Questionnaire de satisfaction à j+30